



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, 2 जनवरी, 2010 / 12 पौष, 1931

हिमाचल प्रदेश सरकार

EDUCATION DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, 31st December, 2009

No. EDN-A-Gha(8)-6/2006.—In exercise of power vested under various Private Universities (Establishment & Regulation) Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to constitute the Fee Structure Committee under Section 32(2) of these Acts to submit its recommendations to the Government after taking into consideration whether the proposed fee structure submitted by the Private University is sufficient for generating resources for meeting the recurring expenditure of the University and savings required for further developments of the University and as also not unreasonably excessive. The composition of this committee will be as under:—

(i)	Principal Secretary (Education)	Chairperson
(ii)	Vice Chancellor, HP University or his nominee	Member
(iii)	Secretary (Finance)	Member
(iv)	Director (Technical Education)	Member
(v)	Director (Medical Education)	Member
(vi)	Director (Higher Education)	Member
(vii)	Director (Ayurveda)	Member
(viii)	Director (Health)	Member

(ix) Additional/Joint Director (Education)
as nominated by Director(Hr. Education).

Member Secretary

The Committee shall abide by the procedure/regulations as laid down in Section 32 of the various Himachal Pradesh Private University Establishment & Regulation) Act.

By order,
Sd/-
Principal Secretary.

प्रारम्भिक शिक्षा विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 31 दिसम्बर, 2009

संख्या ई.डी.एन.-सी-ए (3)-2/2009.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश प्रारम्भिक शिक्षा विभाग में भाषा अध्यापक वर्ग—III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध—“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश प्रारम्भिक शिक्षा विभाग, भाषा अध्यापक वर्ग—III, (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2009 है ।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.—(1) अधिसूचना संख्या 17-4/69-एजु0-II तारीख 28-12-1973 द्वारा अधिसूचित दी हिमाचल प्रदेश एजुकेशन डिपार्टमेंट क्लास—III (स्कूल एण्ड इन्सपैक्शन काडर) सर्विस रूलज, 1973 का एतद्वारा उस विस्तार तक निरसन किया जाता है जहां तक ये भाषा अध्यापक के पद से सम्बन्धित है ।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी ।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
प्रधान सचिव ।

उपाबन्ध— “क”

हिमाचल प्रदेश प्रारम्भिक शिक्षा विभाग में भाषा अध्यापक वर्ग—III, (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.—भाषा अध्यापक ।

2. पदों की संख्या.—2489 (दो हजार चार सौ उनयानवे) ।

3. वर्गीकरण.—वर्ग—III (अराजपत्रित) ।

4. वेतनमान.—(i) नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान.—5000—160—5800—200—7000—220—8100 रुपये ।

(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियां.—7500/— रुपए (स्तम्भ संख्या 15—क में दिये गये ब्यौरे के अनुसार) ।

5. चयन पद अथवा अचयन पद.—अचयन ।

6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—18 से 45 वर्ष ।

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होंगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा:

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी, जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेसन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे । (1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है ।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवायें चयन बोर्ड के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

- (3) परन्तु पूर्ववर्ती पैरा में निर्दिष्ट उपबन्ध संविदा अध्यापकों की दशा में लागू नहीं होंगे ।

7. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक अनिवार्य शैक्षणिक एवं व्यावसायिक अर्हता और अन्य अर्हताएं.—(क) अनिवार्य अर्हता.—किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी में पचास प्रतिशत अंकों के साथ स्नातक उपाधि जिसमें हिन्दी एक अनिवार्य विषय के रूप में हो ।

(ख) वांछनीय अर्हता.—हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं.—आयु : लागू नहीं । शैक्षिक अर्हता: हां ।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.— दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें ।

10. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता.—(क) पच्चहतर प्रतिशत निम्नलिखित रीति में सीधी भर्ती द्वारा :

- (1) 37.5 प्रतिशत हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ चयन सेवायें बोर्ड, हमीरपुर के माध्यम से नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर।
- (2) 37.5 प्रतिशत बैच-बाईज आधार पर नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर।
- (ख) पच्चीस प्रतिशत जे0बी0टी0 वर्ग से प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा.—पच्चीस प्रतिशत सेवारत जे0बी0टी0 में जो उपर्युक्त स्तम्भ संख्या 7 में यथाविहित अनिवार्य अर्हता रखते हों तथा जिनका कम से कम पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके संयुक्त नियमित सेवाकाल हो।

पदों को भरने हेतु निम्नलिखित रोस्टर बिन्दु विहित किया जाएगा:—

1. पहला पद जे0बी0टी0
2. दूसरा पद हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवायें चयन बोर्ड के माध्यम से
3. तीसरा पद बैचवार आधार पर
4. चौथा पद हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवायें चयन बोर्ड के माध्यम से
5. पांचवां पद बैचवार आधार पर
6. छठवां पद जे0बी0टी0 से
7. सातवां पद हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवायें चयन बोर्ड के माध्यम से
8. आठवां पद बैचवार आधार पर
9. नौवां पद हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवायें चयन बोर्ड के माध्यम से
10. दसवां पद बैचवार आधार पर
11. ग्यारहवां पद जे0बी0टी0
12. बारहवां पद हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवायें चयन बोर्ड के माध्यम से
13. तेहरवां पद बैचवार आधार पर
14. चौदहवां पद हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवायें चयन बोर्ड के माध्यम से
15. पन्द्रहवां पद बैचवार आधार पर
16. सोलहवां पद जे0बी0टी0
17. सत्रहवां पद हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवायें चयन बोर्ड के माध्यम से
18. अठारहवां पद बैचवार आधार पर
19. उन्नीसवां पद हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवायें चयन बोर्ड के माध्यम से
20. बीसवां पद जे0बी0टी0
21. इक्कीसवां पद जे0बी0टी0
22. बाईसवां पद बैचवार आधार पर
23. तेईसवां पद बैचवार आधार पर
24. चौबीसवां पद हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवायें चयन बोर्ड के माध्यम से
25. पच्चीसवां पद बैचवार आधार पर
26. छब्बीसवां पद जे0बी0टी0 से
27. सत्ताईसवां पद हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवायें चयन बोर्ड के माध्यम से
28. अठाईसवां पद बैचवार आधार पर
29. उनतीसवां पद हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवायें चयन बोर्ड के माध्यम से
30. तीसवां पद बैचवार आधार पर

31. इकतीसवां पद जे0बी0टी0
32. बत्तीसवां पद हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवायें चयन बोर्ड के माध्यम से
33. तैतीसवां पद बैचवार आधार पर
34. चौतीसवां पद हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवायें चयन बोर्ड के माध्यम से
35. पैंतीसवां पद बैचवाईज माध्यम से
36. छत्तीसवां पद जे0बी0टी0
37. सैतीसवां पद हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवायें चयन बोर्ड के माध्यम से
38. अडतीसवां पद बैचवाईज माध्यम से
39. उनतालीसवां पद हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवायें चयन बोर्ड के माध्यम से
40. चालीसवां पद जे0बी0टी0

टिप्पण.—रोस्टर प्रत्येक चालीसवें बिन्दु के पश्चात् तब तक चक्रानुचक्रित किया जाता रहेगा जब तक कि समस्त प्रवर्गों को दी गई प्रतिशतता तक प्रतिनिधित्व प्राप्त नहीं हो जाता और तत्पश्चात् रिक्ति को उसी प्रवर्ग में से भरा जाएगा जिससे पद रिक्त हुआ हो।

क (1) परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को, जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में पद (पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अधीन, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी:

परन्तु यह और कि उपर्युक्त परन्तुक (1) उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा जिनकी अधिवर्षिता के लिए पांच वर्ष या उससे कम की सेवा शेष रही हो:

परन्तु यह और भी कि उन अधिकारियों/कर्मचारियों को, जिन्होंने जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, ऐसे क्षेत्र में उसके अपने संवर्ग (काडर) में सर्वथा वरिष्ठता के अनुसार स्थानान्तरण किया जाएगा।

स्पष्टीकरण I.—उपर्युक्त परन्तुक क (1) के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में "कार्यकाल" से साधारणतया तीन वर्ष की अवधि या प्रशासनिक अपेक्षाओं और कर्मचारी द्वारा किए गए कार्य को ध्यान में रखते हुए ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी।

स्पष्टीकरण II.—उपर्युक्त परन्तुक के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे:—

1. जिला लाहौल एवं स्पिति।
2. चम्बा जिला का पांगी और भरमौर उप मण्डल।
3. रोहडू उप मण्डल का डोडरा क्वार क्षेत्र।
4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रह बीस परगना, मुनीष, दरकाली और ग्राम पंचायत काशापाट।
5. कुल्लू जिला का पन्द्रह बीस परगना।
6. कांगड़ा जिला के बैजनाथ उप मण्डल का बड़ा भंगाल क्षेत्र।
7. जिला किन्नौर।
8. सिरमौर जिला में उप तहसील कमरु के काठवाड़ और कोरगा पटवार वृत्त, रेणुकाजी तहसील के भलाड़-भलौना और सांगना पटवार वृत्त और शिलाई तहसील का कोटा पाब पटवार वृत्त।
9. मण्डी जिला में करसोग तहसील का खन्गोल-बगड़ा पटवार वृत्त, बाली चौकी उप तहसील के गाडा गंसैणी, मठयानी, घनयाड, थाची, बागी, सोमगाड़ और खोलानाल, पद्धर तहसील के झारवाड़, कुटगढ़, ग्रामन, देवगढ़, ट्रैला, रोपा, कथोग, सिल्ह-भड़वानी, हस्तपुर, घमरेड और भटेढ पटवार वृत्त, थुनाग तहसील के चियूणी, कालीपार, मानगढ़, थाच-बगड़ा उत्तरी मगरू और दक्षिणी मगरू पटवार वृत्त और मण्डी जिला की सुन्दरनगर तहसील का बटवाड़ा पटवार वृत्त।

ख. (1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के

अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी:

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी:

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे ।

स्पष्टीकरण.—अंतिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबीलाइज्ड आर्मड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों ।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी:

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.—जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो ।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षाएं.— किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा । यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि, सम्बद्ध भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

15-क. संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्तियों नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधधीन की जाएगी:—

(I) संकल्पना.—(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश प्रारम्भिक शिक्षा विभाग में भाषा अध्यापक को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा ।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर के कार्यक्षेत्र में आना.—सम्बद्ध जिला का उप निदेशक प्रारम्भिक शिक्षा रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के समक्ष रखेगा ।

(ग) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा ।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां.—संविदा के आधार पर नियुक्त भाषा अध्यापक को 7500/— रूपए की समेकित नियत संविदात्मक रकम प्रतिमास संदत्त की जाएगी । यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो पश्चात्वर्ती वर्षों के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 160/— रूपए की रकम वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी ।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.—सम्बद्ध जिला का उप निदेशक, प्रारम्भिक शिक्षा हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा ।

(IV) चयन प्रक्रिया.—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड या किसी अन्य भर्ती अभिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड किसी अन्य भर्ती अभिकरण द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

(VI) करार.—अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

(VII) निबन्धन और शर्तें.—(क) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को 7500/—रूपए की नियत संविदात्मक रकम प्रतिमास संदत्त की जाएगी । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 160/— रूपये की वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं, जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान, आदि नहीं दिया जाएगा ।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा, पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी । यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी ।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी । केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा ।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा ।

(ङ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का तैनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण होने के पश्चात जहां कहीं भी प्रशासनिक आधार पर अपेक्षित हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानांतरण अनुज्ञात किया जाएगा ।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे एफ0आर0-एस0 आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में उल्लिखित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा.—लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध— “ख”

भाषा अध्यापक और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य सम्बद्ध जिला के उप निदेशक, प्रारम्भिक शिक्षा नियुक्ति प्राधिकारी का पदनाम के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमती..... पुत्र/पुत्री श्री..... निवासी..... संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् “प्रथम पक्षकार” कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल के मध्य उप निदेशक, प्रारम्भिक शिक्षा, हिमाचल प्रदेश जिसे इसमें इसके पश्चात् “द्वितीय पक्षकार” कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख..... को किया गया।

“द्वितीय पक्षकार” ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने भाषा अध्यापक के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार भाषा अध्यापक के रूप में..... से प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्.....दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 7500/— रूपए प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) की जाने के लिए दायी होगी।

4. संविदात्मक पर नियुक्त भाषा अध्यापक एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त भाषा अध्यापक को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।
5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्त्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त भाषा अध्यापक (पद का नाम) कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं हांगा।
6. संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मचारी का, एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदात्मक पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ इ0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख, मास और वर्ष को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में:

1.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में:

1.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

नाम व पूरा पता

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

ELEMENTARY EDUCATION DEPARTMENT**NOTIFICATION***Shimla-171002, the 31st December, 2009*

No. EDN-C-A(3)2/2009.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules, for the post of Language Teacher, (Class-III, Non-Gazetted) in the Department of Elementary Education Department, Himachal Pradesh as per Annexure “A” attached to this notification; namely:—

1. Short Title and Commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Elementary Education Department, Language Teacher, (Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2009.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal & Savings.—(1) The Himachal Pradesh, Education department Class-III (School and Inspection Cadre) Services Rules, 1973, issued vide Notification No. 17-4/69-Edu-II, dated 28-12-1973, are hereby repealed to the extent these pertains to the post of Language Teacher.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules, so repealed under sub-rule (I) supra shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By orders,
Sd/-
Principal Secretary.

**PROPOSED RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF
LANGUAGE TEACHER IN THE DEPARTMENT OF ELEMENTARY EDUCATION IN
HIMACHAL PRADESH**

- 1. Name of the post.**—Language Teacher
- 2. Number of posts.**—2489
- 3. Classification.**—Class-II11 (Non- Gazetted)
- 4. Pay Scale.**—(i) *Pay scale of regular incumbents.*—Rs. 5000-160-5800-200-7000-220-8100.
(ii) *Emoluments for Contract Employees.*—Rs. 7500/- (As per month as per detail given in col. No. 15-A).
- 5. Whether selection post or non-selection.**—Non-Selection
- 6. Age for direct recruitment.**—Between 18 and 45 Years

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidate already in service of the Government including those who have been appointed on *adhoc* or on contract basis.

Provided further that if a candidate appointed on *adhoc* basis or on contract basis had become over age on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *adhoc* or contract appointment.

Provided further that upper age limit is relax able for scheduled Castes/scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government.

Provided further that the employees of all the public sector, Corporation and Autonomous bodies who were Government Servants before absorption in public sector/Corporation/Autonomous bodies at the time of initial constitutions of such corporations/Autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector corporations/Autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporation/Autonomous bodies and who were/ are finally absorbed in the service of such corporation/Autonomous bodies after initial constitution of the public sector/ Corporation/ Autonomous bodies.

1. Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications are notified to the Employment Exchange or as the case may be.

2. Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission/HPSSSB in case the candidate is well otherwise qualified.

3. Provided further that the provision referred to preceding paras shall not be applicable in the case of contract teachers.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruitment.—
(a) **Essential.**—B.A. with Hindi as an elective subject from a recognized university with 50% marks in Hindi or its equivalent.

(b) **Desirable qualification.**—Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitments will apply in the case of promotes.—Age.—Not applicable.

Qualification.—Yes

9. Period of probation, if any.—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.—(A) 75% by direct recruitment in the following manner:—

(i) 37.5% through the HPSSSB Hamirpur on a regular basis or on a contract basis.

- (ii) 37.5% on batch wise basis on a regular basis OR on contract basis.

(B) 25% by promotion from JBT category failing which by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on a contract basis.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/ transfer is to be made.—(i) 25% by promotion from amongst the in service JBTs possessing the essential qualification as prescribed in Col No. 7 above, with at least five years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* service rendered, if any in the grade.

The following roster point shall be prescribed for filling up the posts:—

- (1) 1st post JBT
- (2) 2nd post through HPSSSB
- (3) 3rd post through Batchwise
- (4) 4th post through HPSSSB.
- (5) 5th post through Batchwise
- (6) 6th post JBT
- (7) 7th post through HPSSSB
- (8) 8th post through Batchwise
- (9) 9th post through HPSSSB
- (10) 10th post through Batchwise
- (11) 11th post JBT
- (12) 12th post through HPSSSB
- (13) 13th post through Batchwise
- (14) 14th post through HPSSSB
- (15) 15th post through Batchwise
- (16) 16th post JBT
- (17) 17th post through HPSSSB
- (18) 18th post through Batchwise
- (19) 19th post through HPSSSB
- (20) 20th post JBT
- (21) 21st post JBT
- (22) 22nd post through Batchwise
- (23) 23rd post through Batchwise
- (24) 24th post through HPSSSB
- (25) 25th post Batchwise
- (26) 26th post JBT
- (27) 27th post through HPSSSB

- (28) 28th post through Batchwise
- (29) 29th post through HPSSSB
- (30) 30th post through Batchwise
- (31) 31st post JBT
- (32) 32nd post through HPSSSB
- (33) 33rd post through Batchwise
- (34) 34th post through HPSSSB
- (35) 35th post through Batchwise
- (36) 36th post JBT
- (37) 37th post through HPSSSB
- (38) 38th post through Batchwise
- (39) 39th post through HPSSSB
- (40) 40th post JBT

Note.—The roster will be rotated after every 40 point till the representation to all the categories is achieved by the given %age. Thereafter the vacancy is to be filled-up from the category which vacates the post.

A. (1) Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve at least one term in the Tribal/Difficult areas subject to adequate number of post(s) available in such areas;

Provided further that the proviso A.(1) supra shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service, left for superannuation.

Provided further that Officers/Officials who have not served atleast one tenure in Tribal/Difficult area shall be transferred to such area strictly in accordance with his/her seniority in the respective cadre.

Explanation I.—For the purpose of proviso A.(1) supra the “term” in Tribal / Difficult areas shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative requirements and performance of the employee.

Explanation II.—For the purpose of proviso I supra the Tribal / Difficult Areas shall be as under:—

1. District Lahaul & Spiti.
2. Pangi and Bharmour Sub-division of Chamba District.
3. Dodra Kwar area of Rohru Subdivision.
4. Pandrah Bish Pargana, Munish Karkali and Gram Panchayats of Rampur Tehsil of District Shimla.
5. Pandrah Bish Pargana of Kullu Distt.
6. Bara Bhangal Areas of Baijnath Subdivision of Kangra District.

7. District Kinnaur.
8. Kathwar and Korga Patwar Circles of Kamrau Sub-Tehsil Bhaladh Bhalona and Sangna Patwar Circle of Renukaji Tehsil and Kota Pab Patwar Circle Shillai Tehsil in Sirmour District.
9. Khanyol Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil Gada Gusaini, Mathyani, Ghanyar, Thachi, Baggi, Somgad and Kholanal of Bali Chowki Sub-Tehsil Jharwar, Kutgarh, Graman, Devgarh, Trailla, Ropa, Kathog, Silh-Badhwani, Hastpur, Ghamrehar and Bhatehar Patwar Circle of Padhar Tehsil, Chiuni, Kalipar, Mangarh, Thach-Bagra, North Magru and Sourth Magru Patwar Circles of Thunag Tehsil and Batwara Patwar Circle of Sunder Nagar Tehsil in Mandi District.

B. (1) In all cases of promotion, the continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition that the *ad hoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provision of Recruitment and Promotion Rules :—

- (i) In all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including service rendered on *ad hoc* basis, followed by regular service/appointment in the feeder post in view of the provision referred to above) all persons senior to him/her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the Junior person in the field of consideration;

Provided further that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the R&P Rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be Ex-Servicemen recruited under the provision of rule-3 of the Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of vacancies in H.P. State Non-Technical Services) Rule 1972 and having been given the benefit of seniority there under or recruited under the provisions of Rule-3 of the Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the H.P. Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there under.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, continuous *ad hoc* service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service; if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provisions of the Recruitment and Promotion Rules;

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered as referred to above shall remain unchanged."

12. If a departmental promotion committee exists, what is its composition.—As may be constituted by the Govt. from time to time.

13. Circumstances under which the HPPSC is to be consulted in making recruitment.—As required under the Law.

14. Essential requirement for a direct recruitment/contract appointment.—A candidate for appointment to any service or post may be a citizen of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *vivavoce* test if H.P. Subordinate Services Selection Board OR other recruiting authority as the case may be, so considered necessary or expedient by a written test OR practical test, the standard /syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting authority.

15 (A). Selection for appointment to the post by contract appointment.—Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointment to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

(I) CONCEPT.—(a) Under this Policy, the Language Teacher in the Department of Elementary Education H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis.

(b) POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPSSSB.—The Deputy Director of Elementary Education of concerned District after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant post on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency *i.e.* H.P. SUBORDINATE SERVICES SELECTION BOARD.

(c) The Selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.—The Language Teacher appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs. 7500/- P.M. An amount of Rs 160/- as annual increase in contractual emoluments for the subsequent years will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.—The Deputy Director of Elementary Education of concerned District H.P. will be appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS.—Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency *i.e.* H.P. SUBORDINATE SERVICES SELECTION BOARD or any other recruiting agency as the case may be.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.—As may be constituted by the concerned recruiting agency *i.e.* H.P. SUBORDINATE SERVICES SELECTION BOARD./any other recruiting agency from time to time.

(VI) AGREEMENT.—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these Rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS.—(a) The contract appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs. 7500/- per month. The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 160/- for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scale etc. will be given.

(b) The services of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contractual appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave or any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not entitle for medical reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per rules.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(e) Transfer of a contract appointee will be permitted after completion of 5 years tenure at one place of posting on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/ her fitness from a Government/Registered Medical practitioner. Woman candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The woman candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular official at the minimum of the pay scale.

(h) Provision of service rules like FRSR leave rules, GPF rules, pension rules and conduct rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointee. They will be entitle for emoluments etc. as detailed in this column.

16. Reservation.—The Appointment to the services shall be subject to orders regarding reservation in the service for scheduled castes/scheduled tribes/other backward classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination.—Not applicable.

18. Power to relax.—Where the state Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P Public Service Commission; relax any of provisions of these rules with respect to any class or category of person or posts.

Annexure-“B”

Form of contract/ agreement to be executed between the Language (Name of the post) and the Government of Himachal Pradesh through Deputy Director of Elementary Education of concerned District (Designation of the Appointing Authority)

This agreement is made on this _____ day of _____ in the year _____ between Sh./Smt. _____ S/O Shri _____ R/O _____ Contract appointee (hereinafter called the FRIST PARTY), AND The Governor of Himachal Pradesh through Deputy Director of Elementary Education _____ (Designation of the Appointing Authority) Himachal Pradesh(here-in-after the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Language Teacher (Name of the post) on contract basis on the following terms & conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as Language Teacher (Name of the post) for a period of 1 year commencing on day of _____. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipsofacto stand terminated on the last working day *i.e.* on _____. And information notice shall not be necessary.
2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. 7500/- per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. Contractual Language Teacher (Name of the post) will be entitled for one day casual leave after putting in for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up o one year. No leave of any other kind is admissible to the contractual Language Teacher (Name of the post). He will not be entitled for Medical re-imbursement and L.T.C etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Language Teacher (Name of the post) will not be entitle for contractual amount for the period of absence from duty.
6. Transfer of a official appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of Woman candidate pregnancy beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The woman candidate should be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.
8. Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s). IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.....

 (Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2.....

 (Name and Full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.....

 (Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

2.....

 (Name and full Address)

ब अदालत श्री आर० एस० पटियाल, सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, उप-तहसील उदयपुर, जिला
 लाहौल एवं स्पिति, हिमाचल प्रदेश

श्री सजे राम पुत्र श्री लाली राम, गांव सलपट, उप-तहसील उदयपुर, जिला लाहौल स्पिति।

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना-पत्र बराए रैवन्यू कागजात में प्रार्थी के पिता का नाम दुरुस्ती करवाने हेतु।

नोटिस बनाम आम जनता।

श्री सजे राम पुत्र श्री लाली राम, गांव सलपट, उप-तहसील उदयपुर, जिला लाहौल स्पिति (हि० प्र०) ने एक आवेदन-पत्र शपथ-पत्र सहित इस अदालत में प्रस्तुत किया जिसमें उसने उल्लेख किया है कि प्रार्थी के पिता का नाम स्कूल प्रमाण-पत्र के मुताबिक लाली राम लिखा गया है जबकि रैवन्यू कागजात में विज राम लिखा गया है प्रार्थी के ताया विज राम की मृत्यु के बाद इन्तकाल तस्दीक के दौरान गलती से पिता का नाम विज राम लिखा गया। प्रार्थी सरकारी नौकरी में कार्यरत है और नौकरी के कागजात में भी पिता का नाम लाली राम लिखा गया है इसलिए प्रार्थी रैवन्यू कागजात में अपने पिता का नाम विज राम काट कर लाली राम करवाना चाहता है।

अतः इस नोटिस द्वारा आम जनता एवं सम्बन्धित रिश्तेदारों को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उपरोक्त प्रार्थी के पिता का नाम रैवन्यू कागजात में दुरुस्ती करवाने में कोई एतराज हो तो इस अदालत में दिनांक 15-1-2010 को असालतन व वकालतन हाजिर आकर अपना एतराज पेश कर सकता है अन्यथा मुताबिक शपथ-पत्र उपरोक्त प्रार्थी के पिता का नाम रैवन्यू कागजात में दुरुस्ती करवाने के आदेश पारित कर दिया जाएगा।

आज दिनांक 15-12-2009 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

आर० एस० पटियाल,
 सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,
 उप-तहसील उदयपुर, जिला लाहौल स्पिति।

ब अदालत श्री रूप सिंह पटियाल, सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, उप-तहसील उदयपुर, जिला लाहौल एवं स्पिति, हिमाचल प्रदेश

श्रीमती ननदेई पत्नी श्री शाम लाल, गांव खंजर, उप-तहसील उदयपुर, जिला लाहौल स्पिति।

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना-पत्र बराए ग्राम पंचायत तिंजरट में नाम दुरुस्ती करवाने हेतु।

नोटिस बनाम आम जनता।

श्रीमती ननदेई पत्नी श्री शाम लाल, गांव खंजर, उप-तहसील उदयपुर, जिला लाहौल स्पिति (हि0 प्र0) ने एक आवेदन-पत्र शपथ-पत्र सहित इस अदालत में प्रस्तुत किया जिसमें उसने उल्लेख किया है कि प्रार्थी को अपने पति से एक पुत्री सुषमा दिनांक 31-5-1994 को पैदा हुई है जो जीवित तथा हयात है। प्रार्थी के पति अनपढ़ एवं देहाती आदमी होने से अपनी सन्तान का नाम ग्राम पंचायत तिंजरट, उप-तहसील उदयपुर के पैदाईश रजिस्टर व परिवार रजिस्टर में सुषमा का नाम गुरमा लिखा गया है। अब प्रार्थी ग्राम पंचायत तिंजरट के पैदाईश रजिस्टर तथा परिवार रजिस्टर में गुरमा नाम दुरुस्त कर सुषमा करवाना चाहती है।

अतः इस नोटिस द्वारा आम जनता एवं सम्बन्धित रिश्तेदारों को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उपरोक्त प्रार्थी के सन्तान के नाम दुरुस्ती करवाने में कोई एतराज हो तो इस अदालत में दिनांक 16-1-2010 को असालतन व वकालतन हाजिर आकर अपना एतराज पेश कर सकता है अन्यथा मुताबिक शपथ-पत्र उपरोक्त प्रार्थी के सन्तान की नाम दुरुस्ती ग्राम पंचायत तिंजरट के पैदाईश रजिस्टर व परिवार रजिस्टर में पंजीकृत करवाने का आदेश पारित कर दिया जाएगा।

आज दिनांक 16-12-2009 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

रूप सिंह पटियाल,
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,
उप-मण्डल उदयपुर, जिला लाहौल स्पिति।

ब अदालत श्री रूप सिंह पटियाल, सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, उप-तहसील उदयपुर, जिला लाहौल स्पिति, हिमाचल प्रदेश

श्री चेत राम पुत्र श्री गुरदेव, गांव किशोरी, उप-तहसील उदयपुर, जिला लाहौल स्पिति।

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना-पत्र बराए ग्राम पंचायत त्रिलोकनाथ में जन्म तिथि दुरुस्ती करवाने हेतु।

नोटिस बनाम आम जनता।

श्री चेत राम पुत्र श्री गुरदेव, गांव किशोरी, उप-तहसील उदयपुर, जिला लाहौल स्पिति (हि0 प्र0) ने एक आवेदन-पत्र शपथ-पत्र सहित इस अदालत में प्रस्तुत किया जिसमें उसने उल्लेख किया है कि प्रार्थी की

जन्म पैदाईश तिथि 7-10-1970 है जबकि ग्राम पंचायत त्रिलोकनाथ उप-तहसील उदयपुर, जिला लाहौल स्पिति के पैदाईश रजिस्टर मुताबिक 7-10-1965 दर्शाया गया है। प्रार्थी के पिता अनपढ़ व देहाती होने से पैदाईश दौरान ग्राम पंचायत त्रिलोकनाथ, उप-तहसील उदयपुर, जिला लाहौल स्पिति के पैदाईश रजिस्टर में गलत जन्म तिथि दर्ज करा गए हैं। अब प्रार्थी ग्राम पंचायत त्रिलोकनाथ के पैदाईश रजिस्टर में अपनी जन्म तिथि 7-10-1970 दर्ज करवाना चाहता है।

अतः इस नोटिस द्वारा आम जनता एवं सम्बन्धित रिश्तेदारों को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उपरोक्त प्रार्थी का ग्राम पंचायत त्रिलोकनाथ में जन्म तिथि दुरुस्ती करवाने में कोई एतराज हो तो इस अदालत में दिनांक 16-1-2010 को असालतन व वकालतन हाजिर आकर अपना एतराज पेश कर सकता है अन्यथा मुताबिक शपथ-पत्र उपरोक्त प्रार्थी का नाम ग्राम पंचायत त्रिलोकनाथ के पैदाईश रजिस्टर में जन्म तिथि 7-10-1970 दुरुस्ती करवाने के आदेश पारित कर दिया जाएगा।

आज दिनांक 16-12-2009 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

रूप सिंह पटियाल,
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,
उप-तहसील उदयपुर, जिला लाहौल स्पिति।

ब अदालत श्री रूप सिंह पटियाल, सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, उप-तहसील उदयपुर, जिला लाहौल स्पिति, हिमाचल प्रदेश

श्री रविन्द्र पुत्र श्री छेरिंग दोरजे, गांव शुक्टो, उप-तहसील उदयपुर, जिला लाहौल स्पिति।

बनाम

आम जनता

विषय.—दरखास्त जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

नोटिस बनाम आम जनता।

श्री रविन्द्र पुत्र श्री छेरिंग दोरजे, गांव शुक्टो, उप-तहसील उदयपुर, जिला लाहौल स्पिति (हि0 प्र0) ने एक आवेदन-पत्र शपथ-पत्र सहित इस अदालत में प्रस्तुत किया जिसमें उसने उल्लेख किया है कि प्रार्थी के भाई सोनम टशी की मृत्यु दिनांक 3-5-2008 को हुई है। सोनम टशी को अपनी पत्नी छेवांग लामू से तीन सन्तान दोरजे पुत्र दिनांक 11-2-2004 को पैदा हुआ है तथा दूसरी सन्तान अंगमो पुत्री दिनांक 3-3-2005 को पैदा हुई है तथा तीसरी सन्तान सुजल पुत्र दिनांक 10-9-2007 को पैदा हुआ है। जो जीवित तथा हयात है जो कि सोनम टशी के पहली, दूसरी तथा तीसरी सन्तान है। प्रार्थी का छोटा भाई अनपढ़ एवं देहाती आदमी होने से समय पर उपरोक्त सन्तान की जन्म पैदाईश तिथि की रिपोर्ट ग्राम पंचायत तिंजरट, उप-तहसील उदयपुर, जिला लाहौल स्पिति के परिवार रजिस्टर में दर्ज इन्द्राज न करवा सका है, अब प्रार्थी ग्राम पंचायत तिंजरट के पैदाईश रजिस्टर में सोनम टशी के बच्चों की जन्म तिथियां परिवार रजिस्टर में पंजीकृत कर दर्ज करवाना चाहता है।

अतः इस नोटिस द्वारा आम जनता एवं सम्बन्धित रिश्तेदारों को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उपरोक्त प्रार्थी के भाई के बच्चों का नाम व जन्म पैदाईश तिथियां ग्राम पंचायत तिंजरट के पैदाईश रजिस्टर व परिवार रजिस्टर में दर्ज करवाने में कोई एतराज हो तो इस अदालत में दिनांक 16-1-2010 को असालतन व वकालतन हाजिर आकर अपना एतराज पेश कर सकता है अन्यथा मुताबिक शपथ-पत्र उपरोक्त प्रार्थी के भाई के बच्चों का नाम व पैदाईश तिथियां ग्राम पंचायत तिंजरट के परिवार रजिस्टर में पंजीकृत कर दर्ज करवाने के आदेश पारित कर दिया जाएगा।

आज दिनांक 16-12-2009 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

रूप सिंह पटियाल,
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,
उप-मण्डल उदयपुर, जिला लाहौल स्पिति।

ब अदालत श्री रूप सिंह पटियाल, सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, उदयपुर, जिला लाहौल एवं स्पिति,
हिमाचल प्रदेश

श्रीमती सुख दासी पत्नी श्री गुर चन्द, गांव बलगोट, उप-तहसील उदयपुर, जिला लाहौल स्पिति।

बनाम

आम जनता

इश्तहार अधीन धारा 5 व 20 सी0 पी0 सी0 तस्दीक इन्तकाल मकफूद-उल-खबरी सुख दासी बगैरा।

प्रार्थिनी श्रीमती सुख दासी पत्नी श्री गुर चन्द, गांव बलगोट, उप-तहसील उदयपुर, जिला लाहौल स्पिति ने इस कार्यालय में एक प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत किया है कि उसका पति श्री गुर चन्द, गांव बलगोट, उप-तहसील उदयपुर, जिला लाहौल स्पिति वर्ष 1994 में भादो माह में पोरी मेला त्रिलोकनाथ गया जो आज दिन तक बापस घर नहीं आया। जिस बारे में प्रार्थिनी ने गुमशुदगी का प्रार्थना-पत्र थाना पुलिस उदयपुर में गुजारा और एक एफ0 आई0 आर0 की कापी हासल की है आठ नौ साल पूर्व प्रार्थिनी के रिहाईशी मकान में आग लगने से घर के अन्य समानों के साथ उक्त एफ0 आई0 आर0 की कापी जल गई। प्रार्थिनी के पति को लापता हुए लगभग 15 वर्ष होने जा रहे हैं जिस कारण ग्राम पंचायत चिमरट, उप-तहसील उदयपुर के मृत्यु रजिस्टर में दर्ज अन्दाज करना जरूरी हो चुका है। ताकि उनकी बरासत उक्त गुर चन्द के जायज वारसान के नाम तस्दीक की जा सके।

अतः इस इश्तहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि गुर चन्द की मृत्यु रजिस्टर में दर्ज इन्दाज करवाने तथा उनकी विरासत इन्तकाल उनके जायज वारसान के नाम तस्दीक करने बारे कोई उजर या एतराज हो तो वह दिनांक 16-1-2010 को इस न्यायालय में प्रातः 10.00 बजे असातन व वकालतन या स्वयं उपस्थित आकर अपनी आपत्ति या एतराज प्रस्तुत कर सकता है। हाजिर न आने की सूरत में नियमानुसार कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 16-12-2009 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

रूप सिंह पटियाल,
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,
उप-तहसील उदयपुर, जिला लाहौल स्पिति।

In the Court of Sub-Divisional Magistrate Chopal, District Shimla, H. P.

Case No.

Next Date of hearing : 17-01-2010.

Sh. Dilla Ram s/o Sh. Jhenku Ram, R/o village Bhutar, Pg. Tharoch, Tehsil Chopal, Distt. Shimla, Himachal Pradesh.

Versus

General Public

Application under section 13 (3) of Himachal Pradesh Registration of Birth & Death Act, 1969.

Notice to :

1. General Public, 2. Pradhan, Gram Panchayat, Madhana,

Whereas Sh. Dila Ram s/o Sh. Jhenku Ram, r/o village Batar, Pg. Tharoch, Tehsil Chopal, Distt. Shimla, Himachal Pradesh, has filed an application alongwith affidavit to the effect that his son named as Mr. Sachiwan, born on 26-6-2004 and Miss Yakshu daughter born on 14-9-2007 and he could not get entered the date of birth entry with the local Registrar of Birth and Death Gram Panchayat Madhana and the same be ordered to be entered.

Hence proclamation is hereby made to the respondents General Public/Gram Panchayat Madhana for inviting the objection if any, if some one has any objection regarding registration of birth, he may appear before the undersigned court on or before 17-1-2010 failing which *ex-parte* proceeding will be initiated and the order of the registration of birth be announced.

Given under my hand and the seal of the court on dated 17-12-2009.

Seal.

Sd/-

Sub-Divisional Magistrate,
Chopal, Distt. Shimla (H. P.).

In the Court of Sub-Divisional Magistrate Chopal, District Shimla, H. P.

Case No.

Next Date of hearing : 17-01-2010.

Sh. Rajender Bragta s/o Sh. Mast Ram, R/o village Gharan, Pg. Bahal, Tehsil Chopal, Distt. Shimla, Himachal Pradesh.

Versus

General Public

Application under section 13 (3) of Himachal Pradesh Registration of Birth & Death Act, 1969.

Notice to :

1. General Public, 2. Pradhan, Gram Panchayat, Jawaj-Chamrog.

Whereas Sh. Rajender Bragta s/o Sh. Mast Ram, R/o village Gharan, Pg. Bahal, Tehsil Chopal, Distt. Shimla, Himachal Pradesh, has filed an application alongwith affidavit to the effect that his daughter named as Miss Bipakshi, born on 2-9-2002 and he could not get entered the date

of birth entry with the local Registrar of Birth and Death Gram Panchayat Jawag-Chamrog and the same be ordered to be entered.

Hence proclamation is hereby made to the respondents General Public/Gram Panchayat Jawag-Chamrog for inviting the objection if any, if some one has any objection regarding registration of birth, he may appear before the undersigned court on or before 17-1-2010 failing which *ex-parte* proceeding will be initiated and the order of the registration of birth be announced.

Given under my hand and the seal of the court on dated 17-12-2009.

Seal.

Sd/-
Sub-Divisional Magistrate,
Chopal, Distt. Shimla (H. P.).

In the Court of Sub-Divisional Magistrate Chopal, District Shimla, H. P.

Date of Institution:
5-12-2009

Next Date of hearing :
17-01-2010.

Sh. Ravinder Chauhan, s/o Late Sh. Mohi Ram Chauhan, village Shantha, Pg. Shantha, Tehsil Chopal, Distt. Shimla, Himachal Pradesh.

Versus

1. The General Public 2. The Pradhan Gram Panchayat Deot.

Proclamation regarding correction of name in Panchayat Record.

Order :

Whereas Sh. Ravinder Chauhan, s/o Late Sh. Mohi Ram Chauhan, village Shantha, Pg. Shantha, Tehsil Chopal, appeared before me and submitted an application along with an affidavit to effect his daughter name as Miss Aaruka Chauhan, entered as Miss Vasu in Gram Panchayat record inadvertently. He has apprised that the correct name mentioned supra be ordered to be entered in the Gram Panchayat Deot.

Hence, proclamation is hereby made to the respondents General Public/Gram Panchayat Deot for inviting the objection if any, if some one has any objection regarding registration of birth, he may appear before the undersigned court on or before 17-1-2010 failing which *ex-parte* proceeding will be initiated and the order of the registration of birth be announced.

Given under my hand and the seal of the court on dated 17-12-2009.

Seal.

Sd/-
Sub-Divisional Magistrate,
Chopal, Distt. Shimla (H. P.).

In the Court of Sub-Divisional Magistrate Chopal, District Shimla, H. P.

Case No.

Next Date of hearing : 17-01-2010.

Sh. Narain Singh s/o Sh. Jhukru Ram, R/o village Kaflah, Pg. Cheta, Tehsil Chopal, Distt. Shimla, Himachal Pradesh.

Versus

General Public

Application under section 13 (3) of Himachal Pradesh Registration of Birth & Death Act, 1969.

Notice to :

1. General Public, 2. Pradhan, Gram Panchayat, Bandal-Kaflah.

Whereas Sh. Narain Singh s/o Sh. Jhukru Ram, R/o village Kaflah, Pg. Cheta, Tehsil Chopal, Distt. Shimla, Himachal Pradesh, has filed an application alongwith affidavit to the effect that his daughter name as Miss Punam, born on 1-4-2004 and he could not get entered the date of birth entry with the local Registrar of Birth and Death Gram Panchayat Bandal-Kaflah and the same be ordered to be entered.

Hence proclamation is hereby made to the respondents General Public/Gram Panchayat Bandal-Kaflah for inviting the objection if any, if some one has any objection regarding registration of birth, he may appear before the undersigned court on or before 17-1-2010 failing which *ex-parte* proceeding will be initiated and the order of the registration of birth be announced.

Given under my hand and the seal of the court on dated 17-12-2009.

Seal.

Sd/-
Sub-Divisional Magistrate,
Chopal, Distt. Shimla (H. P.).

In the Court of Sub-Divisional Magistrate Chopal, District Shimla, H. P.

Next Date of hearing : 17-01-2010.

Sh. Sohan Singh s/o Sh. Khaeya Ram, R/o village Saij Khad, Pg. Dharchandana, Tehsil Chopal, Distt. Shimla, Himachal Pradesh.

Versus

General Public

Application under section 13 (3) of Himachal Pradesh Registration of Birth & Death Act, 1969.

Notice to :

1. General Public, 2. Pradhan, Gram Panchayat, Bawat,

Whereas Sh. Sohan Singh s/o Sh. Khaeya Ram, R/o village Saij Khad, Pg. Dharchandana, Tehsil Chopal, Distt. Shimla, Himachal Pradesh, has filed an application alongwith affidavit to the effect that his son(s) name as Mr. Sumeet Kumar, born on 9-10-2003, Mr. Ameet Kumar born on 12-7-2005 and daughter Miss Kajal born on 4-4-2008 and he could not get entered the date of birth entry with the local Registrar of Birth and Death Gram Panchayat Bawat and the same be ordered to be entered.

Hence proclamation is hereby made to the respondents General Public/Gram Panchayat Bawat for inviting the objection if any, if some one has any objection regarding registration of birth, he may appear before the undersigned court on or before 17-1-2010 failing which *ex-parte* proceeding will be initiated and the order of the registration of birth be announced.

Given under my hand and the seal of the court on dated 17-12-2009.

Seal.

Sd/-
Sub-Divisional Magistrate,
Chopal, Distt. Shimla (H. P.).

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी जुब्बल, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश

जीत पुत्र श्री हिंसरू, निवासी नालिया, तहसील जुब्बल, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश वादी।

बनाम

आम जनता प्रतिवादी।

वादी जीत ने इस अदालत में एक प्रार्थना-पत्र गुजारा है कि उसकी पत्नी श्रीमती दुरमा देवी की मृत्यु 16-2-1993 को हो चुकी है लेकिन उसका इन्द्राज अभी तक पंचायत अभिलेख में नहीं करवाया गया है जिससे वह अब करवाना चाहता है।

अतः इस इशतहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि अगर किसी व्यक्ति को उक्त दुरमा देवी की मृत्यु को ग्राम पंचायत अभिलेख में दर्ज करवाने बारे कोई आपत्ति हो तो वह दिनांक 11-1-2010 को प्रातः 10.00 बजे असातन या वकालतन इस अदालत में हाजिर आकर अपना एतराज पेश करें अन्यथा एक तरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर मृत्यु का पंचायत अभिलेख में दर्ज किए जाने के आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 10-12-2009 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर न्यायालय से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित / -
कार्यकारी दण्डाधिकारी जुब्बल,
जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत सहायक समाहर्ता द्वितीय वर्ग, जुब्बल, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश

श्री हेत राम पुत्र श्री मौलक राम, निवासी धार, तहसील जुब्बल, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश

... वादी।

बनाम

आम जनता

... प्रतिवादी।

वादी हेत राम पुत्र श्री मौलक राम, निवासी धार ने इस अदालत में एक प्रार्थना-पत्र गुजारा है कि उसकी पत्नी का नाम श्याम प्यारी उर्फ विद्या देवी है लेकिन वादी की सर्विस बुक व अन्य दस्तावेजों में उसका नाम श्याम प्यारी दर्ज है। जिसे वह अब दुरुस्त करवाना चाहता है। इसलिए यह प्रार्थना-पत्र गुजारा गया है।

अतः इस अदालती इशतहार द्वारा सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को इस नाम दुरुस्ती बारा कोई उजर/एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन दिनांक 11-1-2010 या इससे पूर्व न्यायालय में प्रातः 10.00 बजे हाजिर आकर अपना एतराज पेश करें अन्यथा एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 10-12-2009 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर न्यायालय से जारी हुआ।
मोहर।

हस्ताक्षरित /—
सहायक समाहर्ता द्वितीय वर्ग,
जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत सहायक समाहर्ता/कार्यकारी दण्डाधिकारी, जुब्बल, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश

श्रीमती शारदा पत्नी श्री सीता राम, निवासी धरमाणा, तहसील जुब्बल, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश

... वादी।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

वादी शारदा देवी ने इस अदालत में एक प्रार्थना-पत्र गुजारा है कि उसके पौत्र आशीष की जन्म तिथि 14-3-2009 तथा पौत्री रितीका की जन्म तिथि 17-10-2007 है लेकिन ये तिथियां पंचायत अभिलेख में दर्ज नहीं की गई है जिसे वह अब करवाना चाहती है।

अतः इस इशतहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि अगर किसी व्यक्ति को उक्त बच्चों की जन्म तिथियों को पंचायत अभिलेख में दर्ज करवाने बारे कोई उजर या एतराज हो तो वह दिनांक 11-1-2010 या इससे पूर्व प्रातः 10.00 बजे असालतन या वकालतन इस अदालत में हाजिर आकर अपना एतराज पेश करें अन्यथा एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर जन्म तिथियों को दर्ज किए जाने के आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 10-12-2009 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर न्यायालय से जारी हुआ।
मोहर।

हस्ताक्षरित /—
सहायक समाहर्ता/कार्यकारी दण्डाधिकारी,
जुब्बल, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश।